

# #CCHSCT des Productions Audiovisuelles, Cinématographiques et Publicitaires

VHSS

## Offre de services VHSS

**« Comprendre, prévenir et agir en faveur de la lutte contre les violences et les harcèlements sexistes et sexuels (VHSS) dans les relations de travail »**

<https://www.afdas.com/entreprises/services/professionnaliser/agir-en-faveur-lutte-vhss>

31 mars 2022

**afDas**  
DEMAIN SERA FORMATION

# Il est urgent d'agir

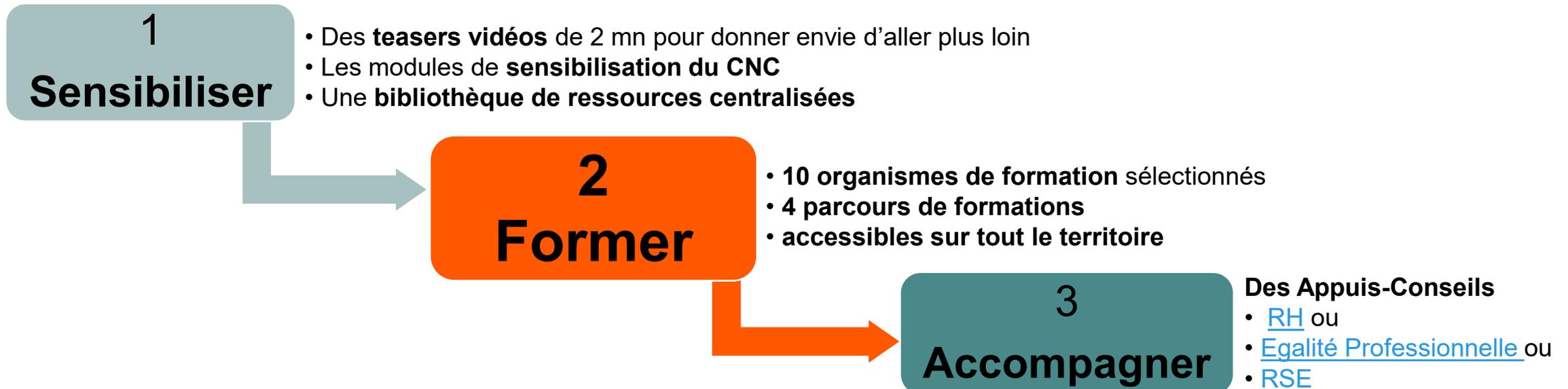
## L'Afdas, Opco responsable et engagé

- Le conseil d'administration constitue une commission dédiée aux VHSS
- Un appel d'offre pour sélectionner des prestataires expérimentés
- Des parties prenantes consultées et tenues informées : Instance paritaires (CPNEF\*) et ministères de la Culture et délégué aux Sports

\*CPNEF : Commission paritaire nationale pour l'emploi et la formation

## Une offre de services dédiée aux VHSS

Déclinée en 3 axes



# L'offre de formation : 4 parcours

Pour 4 finalités différentes

1<sup>er</sup> jour commun aux 4 parcours

Jour 1 (7h)

Jour 2 (7h)

Atelier /plan d'action

Jour 3 (7h)

Acquérir des compétences pour prévenir, agir, lutter contre les VHSS dans sa structure

**#Comprendre** Acculturation → Acquérir une culture commune de la vigilance

Dans son environnement de travail  
Collaborateurs salariés

Les fondamentaux en Matière  
de VHSS  
Repérage et positionnement

**#Agir et réagir** Action → Réagir de façon adaptée face aux situations de VHSS en participant au déploiement des mesures

Auprès de son équipe/de ses collègues  
En coordination ou  
responsabilité d'une équipe

Les fondamentaux en Matière  
de VHSS  
Repérage et positionnement

+

Contribuer au déploiement des  
mesures de prévention et de  
lutte contre les VHSS

**#Mettre en place** Stratégie → Déployer des mesures de prévention et de lutte contre les VHSS dans sa structure (du diagnostic à l'évaluation)

Dans son organisation  
En tant qu'Employeur / Dirigeant /  
Responsable d'une équipe

Les fondamentaux en Matière  
de VHSS  
Repérage et positionnement

+

Mettre en œuvre un plan  
d'action dans son entreprise

+

Evaluer ses effets au sein de  
sa structure

Intégrer une nouvelle posture pour mener à bien ses missions de référent/ambassadeur VHSS

Être **#Ambassadeur** - référent VHSS → Adopter la posture de référent afin de promouvoir et de lutter contre les VHSS

Pour les structures non soumises à  
l'obligation légale (-de 11)  
Personnes en charge de cette mission

Les fondamentaux en Matière  
de VHSS  
Repérage et positionnement

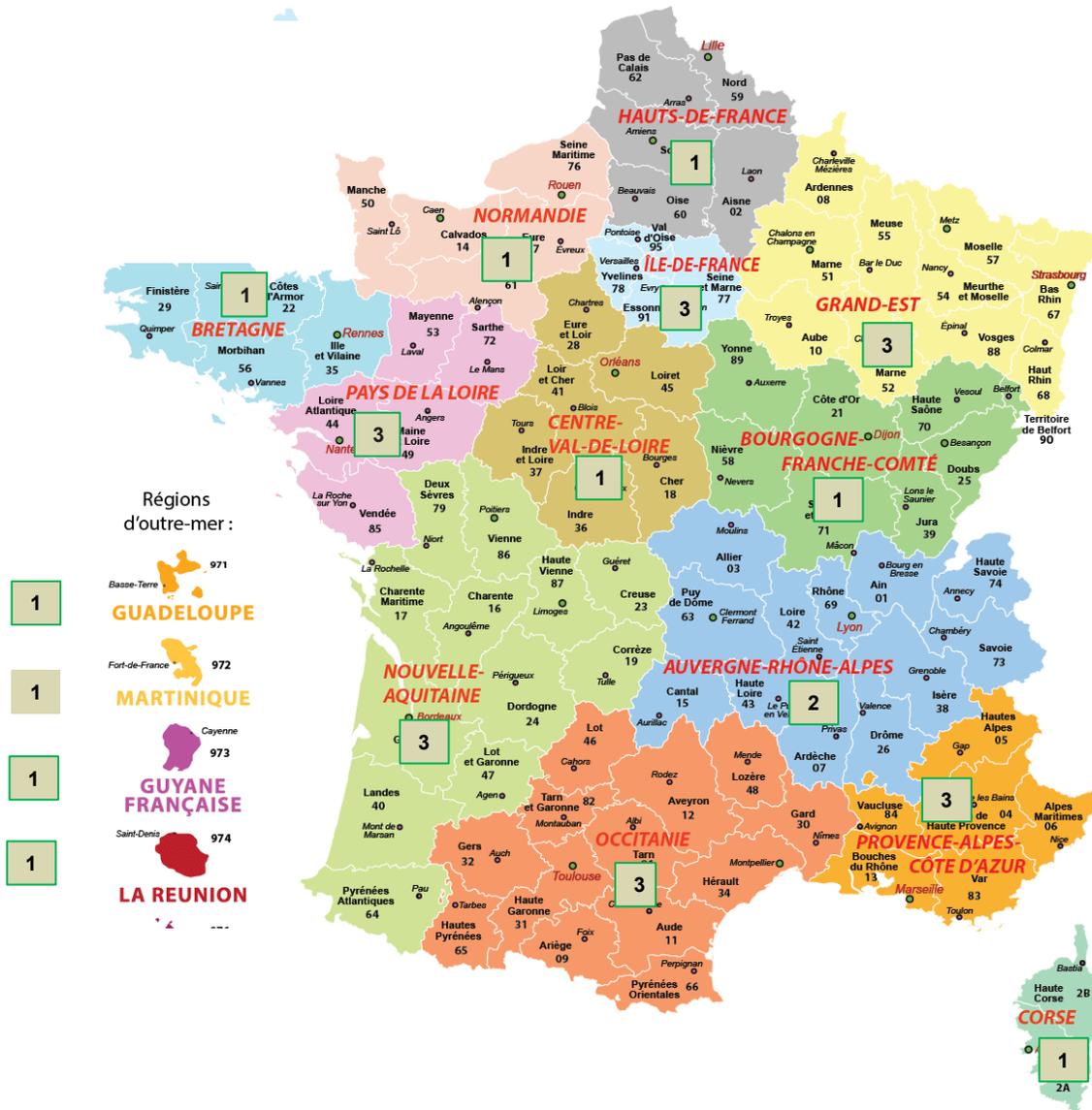
+

Identifier le périmètre de son  
intervention savoir accueillir et  
traiter

+

Déployer et diffuser auprès  
de sa structure

# Une offre de formation en proximité



10 organismes de formation retenus

17 régions couvertes

3 modalités possibles

Présentiel 100%

Mixte présentiel + distanciel

Distanciel 100%

# Un financement facilité

## **Pour les entreprises**

Financement des actions de formation sans plafonnement de prise en charge et sans mobiliser son budget formation

## **Pour les intermittents du spectacle**

Prise en charge intégrale du coût pédagogique de l'offre sélectionnée par l'Afdas  
Levée de carence à l'entrée et à la sortie des formations

## **Pour les journalistes pigistes**

Prise en charge intégrale du coût pédagogique de l'offre sélectionnée par l'Afdas  
Hors plafond de financement annuel

# Kit de communication Afdas

## Relais et diffusion de l'offre

### Rubrique Web :

- [Page web dédiée](#) à l'offre de services « comprendre, prévenir, agir en faveur de la lutte contre les violences et harcèlements sexistes et sexuels (VHSS). »
- **1 Catalogue de formation clé en main VHSS :**
  - **Parcours 1 jour :** Comprendre et se repérer - [« Acquérir les fondamentaux en matière de VHSS »](#).
  - **Parcours 2 jours :** Agir et réagir - [« Contribuer au déploiement des mesures de lutttes contre les VHSS dans son organisation et auprès de ses collègues »](#).
  - **Parcours 3 jours :** Mettre en œuvre sa stratégie - [« Bâtir et déployer son plan d'actions et évaluer ses effets au sein de sa structure »](#).
  - **Parcours 3 jours :** [« Être Ambassadeur-Référent VHSS de sa structure »](#).

### Rubrique Documentation :

- [Le Tout-en-1](#) : Une plaquette qui synthétise notre offre de services VHSS



## L'équipe projet

Najia ATTAF - Chef de projet

[n.ataf@afdass.com](mailto:n.ataf@afdass.com)

07 64 45 51 59

Leïla ROZE DES ORDONS – Responsable département

[L.roze@afdass.com](mailto:L.roze@afdass.com)

07 84 28 21 31

Département Ingénierie Formation et Innovation

-

DIRECTION INNOVATION SOCIALE ET INGÉNIERIE DE PROJETS